

Vacature: senior beleidsmedewerker Arbeidszaken (32-40 uur per week) per 1 juli 2025

Ben jij een strategische denker met een passie voor de cultuursector? Wil je een verschil maken en bijdragen aan de versterking van de podiumkunsten in Nederland? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Over de NAPK

De NAPK (Nederlandse Associatie voor Podiumkunsten) is de branchevereniging van ruim 190 professionele podiumkunstproducenten in Nederland. Als werkgeversorganisatie sluiten wij cao's af met de vakbonden en behartigen we de belangen van onze leden richting politiek, overheden en culturele fondsen. Onze dienstverlening richt zich primair op arbeidszaken en belangenbehartiging. Daarnaast bieden wij onze leden de mogelijkheid om elkaar te ontmoeten en informatie en ervaringen uit te wisselen via diverse on- en offline ledenbijeenkomsten. Zie www.napk.nl voor meer informatie.

Missie en visie

De NAPK ijvert voor een sterk, professioneel, gezond, zichtbaar en toegankelijk podiumkunstenveld, stevig ingebed in de maatschappij en internationaal toonaangevend. We doen dit door het verbinden, informeren, stimuleren en faciliteren van podiumkunstorganisaties en manifesteren ons zodoende als dé branchevereniging en spreekbuis voor de professionele podiumkunsten in Nederland. Podiumkunsten zijn van essentieel belang in de samenleving, waarbij producerende en presenterende organisaties samenwerken aan een gezonde, bestendige en professionele sector voor een divers publiek.

De NAPK onderschrijft de Code Diversiteit & Inclusie, de Governance Code Cultuur en de Fair Practice Code en is een van de initiators van het onafhankelijke meldpunt voor ongewenste omgangsvormen in de culturele sector Mores. In 2022 is voor de leden van de vereniging de Stichting Sociale Veiligheid Podiumkunsten opgericht.

Over de functie

Als **senior beleidsmedewerker Arbeidszaken** speel je een cruciale rol binnen de vereniging in het ontwikkelen en implementeren van beleid op het vlak van arbeidszaken. Je bent een belangrijke schakel in het signaleren en analyseren van politieke, maatschappelijke en sectorale ontwikkelingen – specifiek in relatie tot de arbeidsmarkt - en vertaalt deze naar concrete beleidsscenario's.

Wat ga je doen?

- **Beleidsscenario's ontwikkelen:** je analyseert trends en ontwikkelingen op het vlak van arbeidszaken en ontwerpt innovatieve beleidsscenario's.
- **Veranderingsmogelijkheden signaleren:** je identificeert de behoeften van de branche en onze leden en creëert draagvlak bij sociale partners en externe relaties.
- **Standpuntbepaling en besluitvorming:** je faciliteert de werkgeversdelegaties bij de onderhandelingen van de diverse cao's die wij beheren. Je creëert draagvlak voor besluitvorming door goed onderbouwde analyses.
- **Informatie en voorlichting:** je signaleert informatiebehoeften en verstrekt relevante informatie, dit kan zowel via eigen presentaties als via kennissessies door externe partijen.

Wat breng je mee?

- Een juridische opleiding op WO-niveau met specialisatie in arbeidsrecht.
- Ruime ervaring met beleidsontwikkeling en belangenbehartiging.
- Op de hoogte van de actuele ontwikkelingen op het vlak van arbeidszaken.
- Affiniteit met en kennis van de podiumkunstensector.
- Een dienstverlenende instelling en uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende en afwisselende functie binnen een dynamische en inspirerende branche.



- Een mooie, centrale werkplek in het Muziekgebouw aan het IJ te Amsterdam en de mogelijkheid om deeltijd thuis te werken.
- Een klein, hecht team van professionals met een gedeelde passie voor podiumkunsten.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en professionele groei.
- Een jaarcontract met zicht op een vast dienstverband bij goed functioneren.
- Een marktconform salaris (€ 5.500,- tot € 6.200,- bij fulltime) en goede secundaire arbeidsvoorwaarden (o.a. loopbaan- en voorstellingsbudget en eindejaarsuitkering).

Onze organisatiecultuur

De NAPK is een dienstverlenende organisatie die streeft naar maximale meerwaarde voor haar leden. Het bureau van de NAPK bestaat uit tien medewerkers en een actief en betrokken bestuur. We hechten veel waarde aan teambuilding, scholing en persoonlijke ontwikkeling. Bij ons krijg je de kans om je talenten te ontwikkelen en samen te werken in een inspirerende omgeving.

Diversiteit en Inclusie

Wij geloven in de kracht van diversiteit en streven naar een inclusieve werkomgeving waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. We moedigen kandidaten van alle achtergronden aan om te solliciteren en dragen actief bij aan een cultuur van gelijkheid en respect.

Interesse?

Stuur een korte motivatiebrief en CV naar info@napk.nl vóór **15 maart 2025**. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Mirjam Terpstra (directeur) via 020-7517010. De eerste sollicitatiegesprekken staan gepland op **25 maart 2025**. Een assesment kan onderdeel uitmaken van de procedure.