

Wettelijke premies		Werkgevers	
Vakantietoeslag		8% (jaarlijks)	
Basispremie WAO/ WIA ¹ over maximumpremie­dagloon € 206,54.		6,66 %	
Gedifferentieerde WHK- premie ² gemiddeld 1,09% over maximumpremie­dagloon € 206,54	Grote werkgever: loonsom meer dan € 3.220.000,-	Variabel per werkgever	
	Middel grote werkgever: loonsom tussen € 322.000,- en € 3.220.000,-	Variabel per werkgever	
	Kleine werkgever: loonsom minder dan € 322.000,-	Variabel per sector	
Premie WW-Awf over maximumpremie­dagloon € 206,54		2,64%	
Sectorpremie WW-Wgf (zonder eigen risico ZW) over maximumpremie­dagloon € 206,54	Contracten van 1 jaar of langer	1,37% (sector 54)	
	Contracten korter dan 1 jaar	6,13% (sector 54)	
ZVW-inkomensafhankelijke premie Over maximumpremie- inkomen van € 53.701		6,65%	
Loontijdvakbedragen		Dag	Maand
Maximumpremie­loon werknemersverzekeringen		€ 206,54	€ 4.475,08

¹ Inclusief 0,5% voor bijdrage kinderopvang.

² Zie uw beschikking, kleine werkgever sector 54 betaalt 0,87%

Overige (cao- en sectorgebonden) premies theater en dans	Werkgevers	Werknemers
Pensioenfonds Zorg en Welzijn, premies ³	14,1 % (OP) 0,25 % (AP) Pensioen- grondslag	9,4 % (OP) 0,25 % (AP) pensioengrondslag
Franchise Pensioenfonds Zorg en Welzijn (voor werkgevers- en werknemersdeel)	https://www.pfzw.nl/Werkgevers/premie-en-factuur/premiepercentages-en-franchises/Paginas/franchises.aspx	
Sociaal Fonds Podiumkunsten(SFPK)	0,1%	0%
Stichting Omscholing Dansers Nederland(ODN), <i>alleen sector dans</i>	3,0%	1,0%
Loopbaanfonds theater, <i>alleen sector theater</i>	0,4%	0%

³ Begin 2017 besluit het PFZW-bestuur over de premie. Dan is de actuele dekkinggraad op peildatum 31 december 2016 definitief bekend. Als deze dekkinggraad uitkomt onder de kritische grens van ongeveer 87%, kan het bestuur besluiten de pensioenpremie in 2017 te verhogen en de pensioenen te verlagen.